



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและออกใบสำคัญการจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๓ ความใดในข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับความในประกาศนี้ ให้ใช้ความในประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓ ของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ในประกาศนี้

“อายุงาน” หมายถึง ระยะเวลาการทำงานที่ต่อเนื่องกันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อายุสมาชิก” หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าเป็นสมาชิกกองทุนกับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน

“นายจ้าง” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ลูกจ้าง” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่เป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ ๕ สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

๕.๑ บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๕.๒ หลักเกณฑ์การรับสมาชิก

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยต้องแสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกด้วยความสมัครใจ

ตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

/ (ข) พนักงาน...

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิก

อนึ่ง สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนและสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเมื่อลาออกจากกองทุนครบ ๑ ปีนับแต่วันที่ลาออก ทั้งนี้

ข้อ ๖ เงินสะสมและเงินสมทบ

๖.๑ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้นายจ้างหักจากเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้างต่อเดือน

๖.๒ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๓.๓ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสมในข้อ ๖.๑

๖.๓ การนำส่งเงินตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ให้นำส่งในวันเดียวกัน

ข้อ ๗ คณะกรรมการกองทุน

๗.๑ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๑.๑ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการกองทุน โดยกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นสมาชิกตามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(๒) มีอายุงาน ๒ ปีขึ้นไป

(๓) ไม่เป็นบุคคลที่ลงสมัครหรือได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง การแต่งตั้งกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้แต่งตั้งในวันเดียวกันกับวันที่มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๗.๒ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๑.๒ ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการกองทุน โดยผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นสมาชิกตามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(๒) มีอายุงาน ๒ ปีขึ้นไป

(๓) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

หลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดการสมัครรับเลือกตั้งและการเลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๓ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๒.๓ การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างมีอำนาจลงนาม

๗.๔ การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

/เพื่อให้เป็นไปตาม...

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๔.๑ ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการกองทุน  
ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี อีกได้

ข้อ ๘ การจ่ายเงินกองทุน

๘.๑ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ไม่ว่าจะกรณีใดมีสิทธิได้รับเงินสะสมและ  
ผลประโยชน์

๘.๒ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ข้อ ๘.๑ ภายใต้ข้อบังคับ ข้อ ๘.๒.๒ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบ  
และผลประโยชน์ของเงินสมทบให้กับสมาชิก ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (๒) ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาท

เลินเล่อ

(๓) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอัน  
ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

๘.๓ ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบให้แก่สมาชิก  
ตามอายุสมาชิก ดังนี้

(๑) ในกรณีที่มีอายุสมาชิกลดกว่า ๓ ปี ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและ  
ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

(๒) ในกรณีที่มีอายุสมาชิกตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า ๕ ปี ให้ได้รับเงินสมทบ  
และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเงินสมทบและประโยชน์ของเงินสมทบ

(๓) ในกรณีที่มีอายุสมาชิกตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า ๘ ปี ให้ได้รับเงินสมทบ  
และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินสมทบและประโยชน์ของเงินสมทบ

(๔) ในกรณีที่มีอายุสมาชิกตั้งแต่ ๘ ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า ๑๒ ปี ให้ได้รับเงิน  
สมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๗๕ ของเงินสมทบและประโยชน์ของเงินสมทบ

(๕) ในกรณีที่มีอายุสมาชิกตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสมทบและ  
ผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ของเงินสมทบและประโยชน์ของเงินสมทบ

สำหรับสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกจะได้รับเงิน  
สมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ ในอัตราอิงตามอายุสมาชิกที่กำหนดในข้อ ๘.๓ วรรคหนึ่ง

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุน และกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่  
เมื่อสมาชิกผู้นั้น พ้นสมาชิกภาพจากกองทุน สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว  
ในอัตราอิงตามอายุสมาชิกตามที่กำหนดในข้อ ๘.๓ วรรคหนึ่ง โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิก  
กองทุนใหม่

อนึ่ง สำหรับกรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์  
ร้อยละ ๑๐๐ ของเงินสมทบและประโยชน์ของเงินสมทบ โดยไม่คำนึงถึงอายุสมาชิก

(๑) ถึงแก่กรรม

(๒) เกษียณการทำงาน

(๓) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใดๆ  
ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใดๆ ในอาชีพประจำ

/(๔) เจ็บป่วยจน ...



หมายเหตุ :-

เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ประกาศบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๖ ของข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้การดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเป็นสมาชิก สิทธิหน้าที่ของสมาชิกและกิจการอื่นอันเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว และระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย ประกอบกับข้อ ๗ ของข้อบังคับเดียวกัน กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามและดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงต้องออกประกาศฉบับนี้